

Fiche de poste Responsable du développement

Présentation de La Coop Foncière

La Coop Foncière est un Organisme de Foncier Solidaire (OFS), organisme à but non lucratif. Elle acquiert des terrains qu'elle conserve à très long terme dans le but de produire des logements cédés en Bail Réel Solidaire (BRS) à des ménages à revenus moyens et modestes, en territoire tendu. Depuis sa création, la Coop Foncière a engagé près de 1 400 logements et souhaite progressivement tendre vers 1 000 logements par an d'ici 2025.

Elle a été créée par des Coop'Hlm d'Ile-de-France, et son sociétariat réunit actuellement 24 organismes Hlm. Société coopérative d'intérêt collectif sous forme de société par actions simplifiée, la Coop Foncière est organisée selon :

- Un fonctionnement démocratique et collégial ;
- Un multi-sociétariat ayant pour finalité l'intérêt collectif adapté à son objet social.

La Coop Foncière s'inscrit également dans les valeurs de l'économie sociale et solidaire.

Présentation de la gouvernance

La Coop Foncière est actuellement présidée par Christian Chevé.

Elle regroupe 24 opérateurs organismes Hlm réalisant de l'accession sociale à la propriété, 8 collectivités locales et la Fédération des Coop'Hlm. C'est une SAS coopérative gérée par un Conseil d'Administration et une direction générale

les décisions d'engagement d'opération sont confiées à un Comité d'engagement mis en place par le CA.

Pour faire face à son développement, La Coop Foncière souhaite renforcer ses équipes et recrute un.e Responsable du Développement.

MISSIONS

Rattaché.e hiérarchiquement à la Directrice Générale, la ou le Responsable du développement a pour mission d'assurer le développement de nouvelles opérations par La Coop Foncière et l'atteinte des objectifs annuels d'engagement et d'acquisition foncière.

A ces fins, la ou le Responsable du Développement aura en charge :

- l'animation du dialogue avec les opérateurs sociétaires et tout opérateur Hlm souhaitant rejoindre La Coop Foncière,
- le dialogue avec les collectivités locales, notamment membre de La Coop Foncière,
- le dialogue avec les promoteurs privés, leur fidélisation et leur bonne appréhension des modalités d'intervention déployées par La Coop Foncière,
- La création des procédures d'achats et des cahiers des charges concernant les acquisitions d'actifs immobiliers
- La participation à la mise en place du système d'information et du reporting, concernant notamment la base patrimoine et achat
- la préparation et l'animation des comités d'engagement qui se réunissent mensuellement
- le suivi des opérations engagées et la coordination des actions post-comité d'engagement en lien avec l'Assistante juridique de La Coop Foncière et la Directrice Générale : revue de projets régulière avec les opérateurs, ingénierie financière, mobilisation des garanties,
- L'engagement et le pilotage en accord avec la Directrice Générale, et le suivi de toute étude relative à une opération ou au développement de l'activité de La Coop Foncière et de ses associés,

- La représentation de La Coop Foncière dans toute instance partenariale, groupe de travail ou évènement stratégique permettant d'asseoir le positionnement de La Coop Foncière et la diffusion de notre modèle d'OFS et de BRS.

La ou le Responsable du Développement pourra être associé.e à toute action de La Coop Foncière relative au déploiement de son activité et notamment :

- Les travaux relatifs aux actes notariés
- Le suivi des commercialisations
- Les partenariats avec les collectivités et autres acteurs du développement
- les actions de communication : production de contenu, participation à des manifestations...

PROFIL – COMPETENCES RECHERCHEES

La ou le candidat.e recherché.e devra disposer d'une expérience professionnelle significative idéalement dans le développement foncier ou le montage d'opération en accession à la propriété et d'une culture solide sur les politiques du logement et de l'aménagement. Une connaissance du monde de la promotion immobilière sera un atout supplémentaire ainsi qu'une forte appétence à l'animation de réseau professionnel.

L'adhésion aux valeurs de l'économie sociale et solidaire est souhaitable.

Savoir Faire :

Les savoir-faire s'acquièrent avec quelques bases précieuses :

- Une aisance sur les outils informatiques (word, Excel, ppt),
- Une curiosité pour tout sujet relatif à l'architecture, l'urbanisme, la politique de la ville et le logement en général
- Une solide capacité d'initiative.

Savoir Être :

Aisance relationnelle et sens du collectif

Capacité d'organisation et autonomie.

Respect de la confidentialité des informations traitées

Esprit d'analyse et de synthèse.

La Coop Foncière est une structure en croissance ce qui suppose une capacité d'adaptation et d'agilité et l'envie de s'impliquer dans une entreprise en structuration.

Le poste est basé au siège de la Coop Foncière au 14 rue Lord Byron à Paris (provisoire), des déplacements sont à prévoir en région parisienne.

Poste à pourvoir au plus tard en septembre 2023.

Rémunération selon profil, incluant un part variable sur objectif.

CV et lettre de motivation à adresser par mail à Cécile Hagmann : c.hagmann@foncier-solidaire.coop

www.coopfoncierefrancilienne.fr